

健全な職場環境づくり

働いて良かったと思える組織へ 「人事中期計画」

「コープのあるまち 協同のある暮らし」を実現する人や組織をつくるための「人事中期計画」。年齢や性別、障がいの有無にかかわらず、誰もが活躍、成長し働きがいを感じながら、地域や社会に貢献する職場環境づくりをすすめています。

＼人事中期計画の4つの方針／

成長

職員一人ひとりの成長を
応援し、互いの成長を
喜び合える
人・組織をつくります

働きがい

働きやすさ+やりがい

だれもがコープこうべで
働くことに誇りやりがいを感じ、
働き続けることのできる仕組みをつくり、
風土を醸成します

多様性

多様な職員が共に働けるよう、
個性を受け容れ、
尊重し、高め合う人・組織をつくります

公正さ

法律やルールを順守し、
安全に安心して
働くことのできる環境を整えます



「健康経営法人2026」に 認定されました

経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人認定制度」において3月、「健康経営優良法人2026」(大規模法人部門)に、2023年から4年連続で認定されました。

組合員のくらしを支える職員の健康な体と心の維持、そして安全を保つよう「3つのゼロ」(交通事故・業務上災害・ハラスメントのゼロ)に取り組んでいます。



健康経営宣言



「パートナーシップ構築宣言」を 発表しました

7月、内閣府、中小企業庁などが推進する「未来を拓くパートナーシップ構築推進会議」の趣旨に賛同し、「パートナーシップ構築宣言」を策定しました。

サプライチェーンの取引先や価値創造を図る事業者の皆さんとの連携・共存共栄をすすめることで、パートナーシップを構築していきます。



パートナーシップ構築宣言

